



adispo
Associazione Donne Italiane in
Svizzera per le Pari Opportunità



CONTATTO
KONTAKT - CONTACT

ADISPO
Associazione delle Donne Italiane
in Svizzera Per le Pari Opportunità
c/o Casa d'Italia
Postfach
CH-3012 Bern

www.adispo.ch

adispo

**associazione donne italiane
in svizzera per le pari opportunità**

Postcheckkonto: 87-403221-6 | IBAN: CH76 0900 0000 8740 3221 6 | BIC: POFICHBEXXX
Swiss Post - PostFinance, Nordring 8, CH-3030 Bern

 **ADISPO** | donne | gender | empowerment  @adispongender

photos: freedigitalphotos.net | concept: sintagma.com | design: absolutely-d.com

adispo

Associazione Donne Italiane in Svizzera per le Pari Opportunità



CHI SIAMO

L'Associazione per le Pari Opportunità (www.adispo.ch), fondata nell'anno 1998, è indipendente, apartitica, aconfessionale e svolge la sua attività senza fini di lucro. L'attività dell'Associazione è diretta a garantire l'affermazione, il riconoscimento e la promozione sociale, culturale ed economica delle donne e degli uomini, secondo il principio delle Pari Opportunità tra uomo e donna.

ÜBER UNS

Der Verein für Gender Mainstreaming (www.adispo.ch), Gründungsjahr 1998, ist unabhängig, agiert überparteilich und übt eine nicht konfessionell gefärbte Tätigkeit ohne Gewinnabsichten aus. Die Vereinsaktivitäten haben zum Ziel, Erfolg, Anerkennung und Förderung der sozialen, kulturellen und wirtschaftlichen Unabhängigkeit von Frauen und Männern zu gewährleisten, nach dem Prinzip der Chancengleichheit und der Solidarität zwischen Mann und Frau.

ABOUT US

The Association for Gender mainstreaming (www.adispo.ch), founded in 1998, is independent, nonpartisan, nonsectarian and carries out its activities without profit. The Association's activity is to ensure the success, recognition and promotion of social, cultural and economic independence of women and men, according to the principle of equal opportunities between men and women.

COSA FACCIAMO

ADISPO persegue una maggior sensibilizzazione delle cittadine e dei cittadini in merito all'uguaglianza di genere, per ribadire che c'è ancora molto da fare rendere la nostra società veramente equa ed inclusiva.

ORGANIZZIAMO EVENTI E SVOLGIAMO ATTIVITÀ DI INFORMAZIONE VERANSTALTUNGEN UND INFORMATIONSAKTIVITÄTEN - EVENTS AND INFORMATIONAL ACTIVITIES

- **Assemblee**
Versammlungen / assemblies and meetings
- **Conferenze**
Konferenzen / conferences
- **Workshops**
- **Seminari**
Seminare / seminars
- **Programmi di formazione**
Bildungsprogramme / educational programs
- **Attività di lobbying**
Lobbying
- **Comunicazione e relazioni pubbliche**
Öffentlichkeitsarbeit / communications and PR
- **Social media**

I NOSTRI ARGOMENTI UNSERE THEMEN - OUR TOPICS

GENDER MAINSTREAMING

Maschi e femmine si nasce, uomini e donne si diventa. Il genere è un prodotto della cultura umana e il frutto di un persistente rinforzo sociale e culturale delle identità: viene creato quotidianamente attraverso una serie di interazioni che tendono a definire le differenze tra uomini e donne. A livello sociale è necessario testimoniare continuamente la propria appartenenza di genere attraverso il comportamento, il linguaggio, il ruolo sociale. In sostanza, il genere è un carattere appreso e non innato.

GENDER MAINSTREAMING

Menschen werden als Mann oder Frau geboren, sie erwerben jedoch ihre geschlechtsspezifische Identität als Frauen und Männer. Der Begriff des Geschlechts ist ein soziales Konstrukt: Gender ist ein Produkt der menschlichen Kultur und das Ergebnis einer anhaltenden Stärkung sozialer und kultureller Identität. Gender wird tagtäglich durch eine ganze Reihe von Interaktionen mit gestaltet, welche dazu tendieren, Unterschiede zwischen Männern und Frauen bestimmen zu können. Im Wesentlichen ist Gender somit eine erworbene statt einer angeborenen Eigenschaft.

GENDER MAINSTREAMING

People are born male or female, but they acquire a gender identity as women and men. Gender is a social construct: it is a product of human culture and the result of a persistent strengthening of the social and cultural identity: it's created daily through a series of interactions that tend to define the differences between men and women. In essence, gender is an acquired and not an innate character.

OCCUPAZIONE E CONCILIAZIONE

I progressi sono lenti e le disparità di genere persistono a livello di tassi d'occupazione, di retribuzione, di orario di lavoro, di accesso a posti di responsabilità, di condivisione delle responsabilità in materia di impegni familiari e domestici e di rischio di povertà. Vari studi evidenziano infatti i notevoli benefici economici e sociali della diversificazione di genere, dimostrando il nesso positivo tra la percentuale di donne in posizioni chiave e le prestazioni aziendali.

POLITICA

L'uguaglianza tra uomini e donne costituisce un diritto fondamentale previsto dalla Costituzione Svizzera. Da ben 30 anni è ancorata la parità nella Costituzione federale, da 15 anni la parità è sancita nella Legge sulla parità dei sessi in Svizzera. Malgrado i progressi compiuti, si può e si deve ancora fare molto sia dal punto di vista della vita professionale che della vita privata.

